Luján, 31 de agosto de 2020

Estimados:

En respuesta a su nota del viernes 28 de agosto les expresamos que recibimos con sorpresa su planteo.

Desde la declaración del Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio que suspendió la asistencia a nuestro lugar de trabajo, y además suspendió la realización de toda Asamblea Ordinaria y Extraordinaria (Resolución 238/2020 y 489/2020 del Ministerio de Trabajo), nuestro sindicato ha convocado a cinco Asambleas por medios virtuales, contando la actual convocatoria.

A saber:

El miércoles 29 de abril se realizó la primer Asamblea por medios virtuales, y fue convocada, como es usual, por correo electrónico el día viernes 24 de abril. Con tres días hábiles de antelación y cinco días corridos. Dicha Asamblea inclusive resolvió la realización de una medida de fuerza.

El miércoles 13 de mayo nuevamente se convocó a Asamblea Extraordinaria. Como es usual se envió por correo electrónico la convocatoria, esta vez el día viernes 8 de mayo. Es decir con tres días hábiles de antelación. Al notificar la Universidad que ese día se realizaría la primer paritaria local resolvimos posponer la realización de la Asamblea para el día 15 de mayo. Esta comunicación se realizó el 11 de mayo. Con cuatro días hábiles de antelación.

El martes 23 de junio nuevamente convocamos a Asamblea Extraordinaria. Esta vez la comunicación a las y los afiliados se realizó el viernes 19 de junio. Con dos días hábiles de antelación.

La Asamblea que se realizara el día 5 de agosto fue convocada el día viernes 17 de julio, pero mediando el receso de invierno, por lo que nuevamente podríamos contar 3 días hábiles.

Históricamente y como es de su conocimiento, nuestro sindicato realiza Asambleas Extraordinarias como principal herramienta de debate democrático, sostenemos su importancia.

Pero está más que claro que prácticamente en todas las convocatorias de este año (incluyendo las que hicimos por unanimidad desde la comisión directiva) hemos incurrido en este déficit en cuanto a la antelación de la convocatoria. De nuestra parte valoramos el espacio de intercambio que han significado para el conjunto de los compañeros y compañeras y hemos llevado adelante las resoluciones aún cuando fueran contrarias a las que impulsamos desde nuestra lista, como afiliados y miembros de la comisión directiva.

Pero no advertimos señalamiento de su parte frente a las anteriores irregularidades. Tampoco sobre las dificultades de conexión, o de control de la identidad de compañeros y compañeras.

Por todo ello, la convocatoria actual se encuentra plenamente vigente. Compartimos las preocupaciones, pero no pueden ser señaladas y objetadas en algunos casos. Planteamos la necesidad de un debate que sea realmente fraterno para implementar medidas de consulta aún más democráticas y que promuevan la expresión de cada vez más docentes afiliadas.

Para mejorar la posibilidad de conexión de compañeros y compañeras la Asamblea se realizará por medio de la plataforma Google Meet. Nos hemos suscripto a un servicio denominado Google Suite Essentials que es gratuito hasta el 30 de septiembre y posee una prestación de mayor calidad que el

servicio común. Le solicitaremos a Ana Laura o Natalia que sean las que admitan las solicitudes de conexión a la reunión y estén presentes conectadas con la cuenta “anfitriona”.

Respecto del temario, consideramos que la Universidad ha realizado una nueva propuesta, incluso incorporando nuestro reclamo sobre la limitación a la dedicación total a la docencia dentro de la jornada laboral total. Este punto no era de nuestro conocimiento al realizar la Asamblea el 5 de agosto. En nuestro pliego de condiciones mínimas presentado el 13 de mayo se puede leer en el punto 4:

Nos negamos a la sobrecarga laboral: ningún docente deberá trabajar más tiempo de la dedicación que le fue asignada según lo establecido por resolución o acto administrativo oficial de la universidad. Que se respete plenamente el cargo, la dedicación, los días y horarios habituales de trabajo.

Este reclamo está plenamente contenido en la propuesta que hemos negociado conjuntamente como paritarios con la Universidad. Inclusive se contempla que el docente solicite un cambio de los horarios habituales.

Las propuestas de Pausa virtual y de reversibilidad fueron agregadas en nuestra propuesta de Comisión Directiva pero no formaban parte del pliego mínimo presentado el 13 de mayo. Sin embargo, en la redacción del acuerdo hay elementos suficientes para hacer uso de estos principios ya sean por la vía de las excepciones o porque está explícitamente reconocida la libertad académica de cada docente.

La propuesta de contar con el reconocimiento de la licencia por Violencia de Género tampoco formaba parte del pliego mínimo. Fue una propuesta que hicimos como Comisión Directiva y peleamos para su incorporación. A partir de ahora vamos a contar con ese derecho, la adhesión a un protocolo aplicable a nuestro sector y la posibilidad y el compromiso de mejorarlo a la brevedad.

Una situación similar se da con otras propuestas como el derecho a la desconexión, y las excepciones que podrán pedir las y los docentes por razones académicas o pedagógicas, no contar con herramientas de trabajo o condiciones habitacionales para realizar su trabajo en esta modalidad.

Es decir, en numerosos aspectos se han alcanzado acuerdos que superan el pliego mínimo presentado el 13 de mayo.

Por lo tanto, el único punto que no está presente es el reclamo por una compensación de gastos. Este fue negado sistemáticamente por la Universidad. Ya desde la primer reunión del 13 de mayo, sin que ello imposibilitara ese mismo día alcanzar acuerdos sobre alguno de los reclamos.

Por todo ello consideramos que la propuesta debe analizarse nuevamente. Insistimos con el planteo. La demora en avanzar con la protección del trabajo que estamos realizando es doblemente negativa: impide al conjunto de las y los docentes contar con más derechos y nos impide debatir y llevar adelante medidas para alcanzar los demás reclamos, principalmente la compensación de gastos.

A la espera de que acompañen esta posición en la Asamblea del martes 1 de septiembre nos despedimos cordialmente.

Federico Vita Secretario General, Verónica Benítez Secretaria Gremial, Andrés Duhour Secretario Administrativo, Mariela Mendoza Secretaria de Asuntos Universitarios
Asociación de Docentes de la Universidad Nacional de Luján